



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**UFFICIO III**  
**Ambito Territoriale per la Provincia di Bari**  
Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 - Codice IPA: m\_pi  
PEC: uspbpa@postcert.istruzione.it - PEO: usp.ba@istruzione.it

Il Dirigente: Dott.ssa Giuseppina Lotito

Bari, fa fede la data del protocollo

**IL DIRIGENTE**

VISTA la legge 29/12/1988 n. 554 e, in particolare l'art. 7, che ha previsto nell'ambito delle Amministrazioni civili dello Stato la costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale;  
VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/3/1989 n. 117, che ha disciplinato il rapporto di lavoro a tempo parziale;  
VISTO il D. Lgs. 16/4/1994 n. 297;  
VISTA la L. 23/11/1996 n. 662;  
VISTO il D.L. 29/07/1997, n. 331;  
VISTA la L. 28/5/1997 n. 140, di conversione del D.L. 28/3/1997 n. 79;  
VISTA la L. 27/12/1997 n. 449;  
VISTA la O.M. 22/7/1997 n. 446, concernente il rapporto di lavoro a tempo parziale del personale della scuola;  
VISTA la O.M. 13/2/1998 n. 55, applicativa del D.L. n. 331/97 e integrativa della predetta O.M. n. 446/97;  
VISTA la C.M. n.45, prot.47523/BL, del 17/02/2000;  
VISTO il D. Lgs. 25/2/2000 n. 61, come modificato dal D. Lgs. 26/3/2001 n. 100;  
VISTO il D.M. n. 97 del 14/11/2007, che disciplina, tra l'altro, la presentazione delle domande del personale che chiede la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale e viceversa, con attribuzione contestuale del trattamento pensionistico;  
VISTO il C.C.N.L. Comparto Scuola del 29/11/2007, pubblicato sulla G.U. n. 292 del 17/12/2007 e in particolare gli artt. 39 e 58;  
VISTA la L. 06/8/2008 n. 133;  
VISTA la circolare di questo Ufficio inerente le istruzioni operative in materia di cessazioni dal servizio a far data dal 1.9.2021;  
VISTA la Nota AOOUSPBA n. 3119 del 15/2/2021, con cui è stata disciplinata per l'a.s. 2022/2023 la procedura di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del personale docente, educativo e A.T.A;  
TENUTO CONTO dei dati trasmessi dalle istituzioni scolastiche relativamente alle richieste di trasformazione del rapporto di lavoro a decorrere dall' a.s. 2022/2023;  
VISTA la contrattazione collettiva in riferimento alle posizioni della dotazione organica per l'A.S. 2022/23, l'aliquota del 25% destinata al personale docente ed ATA con rapporto a tempo parziale rispetto alla dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna classe di concorso a cattedre o posti o di ciascun ruolo e comunque il limite di spesa massima annua prevista per la dotazione organica medesima;  
ACCERTATO che le istanze prodotte dal personale scolastico con contratto di lavoro a tempo indeterminato intese ad ottenere, a decorrere dall' a.s. 2022/2023 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, sono integralmente accoglibili e che, pertanto, non occorre procedere alla formulazione di specifiche graduatorie;  
VISTO l'esito della mobilità a.s. 2022/23 per i docenti e personale ATA a seguito delle OO.MM di riferimento;

**DISPONE**



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**UFFICIO III**  
**Ambito Territoriale per la Provincia di Bari**  
Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 - Codice IPA: m\_pi  
PEC: uspba@postacert.istruzione.it - PEO: usp.ba@istruzione.it

**Art. 1** A decorrere dall'1/9/2022, per la durata di due anni scolastici, il personale incluso negli elenchi allegati al presente provvedimento, di cui sono parte integrante, è ammesso a trasformare il contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

I contratti di cui trattasi, la cui validità è obbligatoria per due anni scolastici, si intendono prorogati automaticamente per il futuro, in assenza di specifica richiesta dell'interessato di rientro a tempo pieno o per motivi legati all'organizzazione scolastica rappresentati dal Dirigente Scolastico.

**Art. 2** Il contingente complessivo comprende anche il personale in quiescenza che ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale trattamento pensionistico e per il quale l'accertamento del diritto a pensione sarà definito dall'INPS, come indicato nella nota di quest'ufficio sopra richiamata.

**Art. 3** I Dirigenti Scolastici, già appositamente delegati, successivamente alla pubblicazione dei risultati della mobilità di tutto il Personale relativa all'A.S. 2022/23 sono tenuti alla stipula dei relativi contratti per il numero delle ore indicate nell'allegato prospetto e al successivo inoltro dei medesimi alla Scrivente e alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Bari.

**Art. 4** A decorrere dall'1/9/2022 il personale incluso negli elenchi allegati al presente provvedimento, di cui è parte integrante, è autorizzato a rientrare a tempo pieno. Per tale personale i relativi Dirigenti Scolastici procederanno alle comunicazioni di rito.

Al fine di evitare l'insorgenza di indebiti pagamenti a favore e/o contro del personale che ha modificato il rapporto, si invitano i Dirigenti Scolastici a trasmettere i contratti di lavoro a tempo parziale con decorrenza 01/09/2022 entro i termini previsti (subito dopo i risultati della mobilità dell'A.S. 2022/23) al fine di evitare responsabilità, per la parte di competenza, e quindi aggravio all'Erario.

Il presente provvedimento è atto definitivo ed è pertanto impugnabile  
nelle sedi previste dalla normativa vigente

Riferimenti: Prof.ssa Ventafridda Leonarda – [leonarda.ventafridda@gmail.com](mailto:leonarda.ventafridda@gmail.com)

IL DIRIGENTE  
GIUSEPPINA LOTITO

Ai Dirigenti Scolastici delle Scuole ed Istituti  
di ogni ordine e grado statali  
delle province di BARI e BAT – LORO SEDI  
ALLE OO.SS. Comparto Scuola