



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia

UFFICIO III

*Ambito Territoriale per la Provincia di Bari*

**Ipotesi di contratto integrativo di sede per la erogazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014 al personale delle aree funzionali in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia – Ufficio III – Ambito Territoriale per la Provincia di Bari**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

*(art.40 bis, comma 5, d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 150/2009)*

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art.40bis, comma 5, d.lgs. n. 165/2001, come modificato dal d.lgs. n. 150/2009, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo di sede siglato in data 1° luglio 2016 tra le rappresentanze sindacali del Comparto Ministeri e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia -Ambito Territoriale per la Provincia di Bari e riguarda la determinazione delle modalità e dei criteri per la erogazione del Fondo Unico di Amministrazione (FUA) riferito all'anno 2014 al personale delle aree funzionali in servizio presso l'U.S.R. Puglia – Ufficio III – Ambito Territoriale per la Provincia di Bari.

L'ipotesi di contratto integrativo di sede in questione fa seguito all'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 1/2015 del 23 dicembre 2015, sottoscritto a livello nazionale per le medesime finalità.

Il contenuto del CCNI n. 1/2015 sottolinea, in particolare, l'obbligatorietà della differenziazione retributiva accessoria correlata ai coefficienti esplicitati nell'art.5 del medesimo, laddove viene formulata la modalità volta alla corresponsione della retribuzione di produttività al personale nel seguente modo:

- attribuzione a ciascun dipendente di un coefficiente compreso nel *range* 0,60 – 3, rinveniente dalla somma di singoli coefficienti analitici descritti come di seguito:
  1. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: fino a punti 1;
  2. Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: fino a punti 0,30;
  3. Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: fino a punti 1;
  4. Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: fino a punti 0,40;

5. Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi: fino a punti 0,30;
- sommare i coefficienti attribuiti a ciascun dipendente, per determinare il “divisore” della risorsa finanziaria disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
  - assegnare a ciascun dipendente l’importo risultante dal seguente calcolo: Risorsa finanziaria *divisa* per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, *moltiplicata* per il singolo coefficiente del dipendente.

L’ipotesi di contratto integrativo di sede, cui riferisce la presente relazione illustrativa, applica correttamente le precitate disposizioni, in quanto, dopo aver individuato le unità di personale in servizio (anche parziale) presso l’Ufficio III dell’U.S.R. Puglia – Ambito Territoriale per la Provincia di Bari alla data del 31.12.2014, utilizza i criteri sopra individuati, e corrispondenti coefficienti, volti ad assicurare un accesso differenziato al Fondo. L’elencazione di tali criteri, e relativi coefficienti, è analiticamente riportata nell’ipotesi di contratto integrativo di sede, cui si rinvia, ed intende assicurare una differenziazione retributiva accessoria per ciascun dipendente, correlata ai principi dell’autonomia operativa, del livello di responsabilità, della complessità, della fungibilità e dell’aggravio di lavoro.

Il risultato di tale complessa operazione assicura, altresì, il rispetto dell’assegnazione, a ciascun dipendente, di un coefficiente compreso nel *range* 0,6 – 3, come indicato nel già citato CCNI n.1/2015.

IL DIRIGENTE  
*Vincenzo MELILLI*